

Vragenlijst

Tevredenheid algemeen

Allereerst worden u aspecten voorgelegd die betrekking hebben op uw werk en de organisatie waar u werkzaam bent. Kunt u steeds aangeven in hoeverre u over de verschillende aspecten tevreden bent? U kunt steeds kiezen uit de volgende antwoordcategorieën:

1. Zeer tevreden
2. Tamelijk tevreden
3. Noch tevreden, noch ontevreden
4. Tamelijk ontevreden
5. Zeer ontevreden

	Zeer tevreden	Tamelijk tevreden	Noch tevreden, noch ontevreden	Tamelijk ontevreden	Zeer ontevreden
1. Uw baan, alles bijeengenomen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. De organisatie waar u werkzaam bent, alles bijeengenomen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. De inhoud van het werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. De hoeveelheid werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. De relatie met collega's	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. De resultaatgerichtheid van de organisatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. De wijze waarop mijn direct leidinggevende leiding geeft	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. De wijze waarop deze organisatie wordt bestuurd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. De mate van zelfstandigheid en/of verantwoordelijkheden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. De primaire arbeidsvoorwaarden (salaris of beloning)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. De secundaire arbeidsvoorwaarden (bijvoorbeeld werktijden, vakantiedagen of pensioenregeling)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. De loopbaanontwikkelingsmogelijkheden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. De informatievoorziening en communicatie binnen de organisatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. De werkplek/fysieke omstandigheden (ruimte per persoon, daglicht, atmosfeer, geluid e.d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. De werkstress	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Hierna volgen stellingen. Kunt u steeds aangeven in hoeverre u het met de stellingen eens bent?

U kunt steeds kiezen uit

1. Helemaal mee eens
2. Mee eens
3. Noch mee eens, noch mee oneens
4. Mee oneens
5. Helemaal mee oneens

Inhoud van het werk

De volgende stellingen hebben betrekking op de inhoud van het werk. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik heb inhoudelijk leuk werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik kan mij ontplooiën/ontwikkelen in mijn werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Mijn capaciteiten komen in mijn functie goed tot hun recht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Mijn werk is voldoende afwisselend	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Het werk dat ik doe is maatschappelijk nuttig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Hoeveelheid werk

De volgende stellingen hebben betrekking op werkdruk. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. De opdrachten die ik krijg zijn vaak moeilijk te combineren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik heb vaak meer werk te doen dan ik aankan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik werk regelmatig onder tijdsdruk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik moet regelmatig overwerken omdat ik mijn werk anders niet af krijg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Door de hoeveelheid werk kom ik vaak niet aan mijn pauzes toe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Mijn werk loopt vaak anders dan gepland	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Relatie met collega's

De volgende stellingen hebben betrekking op uw relatie met collega's. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Mijn collega's helpen om het werk gedaan te krijgen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Mijn collega's hebben persoonlijke belangstelling voor me	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik voel me thuis in deze organisatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. De samenwerking tussen mij en mijn collega's is goed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Mijn collega's spreken mij er op aan als iets niet goed gaat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Mijn collega's zijn goed in hun werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Resultaatgerichtheid

De volgende stellingen hebben betrekking op resultaatgerichtheid. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. We hebben in mijn organisatie voldoende oog voor de implementatie van onze plannen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Het management is besluitvaardig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Mijn collega's spreken mij er op aan als ik een afspraak niet nakom	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Binnen mijn organisatie wordt planmatig gewerkt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Wijze van leidinggeven door direct leidinggevende

De volgende stellingen hebben betrekking op de wijze van leidinggeven door uw direct leidinggevende. Met leidinggevende wordt bedoeld de persoon die doorgaans het RKW-gesprek met u voert. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Mijn leidinggevende kan mensen goed laten samenwerken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Mijn leidinggevende zorgt voor een goede taakverdeling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik krijg voldoende ondersteuning van mijn leidinggevende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Ik heb het gevoel gewaardeerd te worden door mijn leidinggevende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Mijn leidinggevende geeft duidelijk opdrachten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Mijn leidinggevende weet voldoende wat er op de werkvloer speelt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Mijn leidinggevende raadpleegt medewerkers over zaken die voor hen van belang zijn	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Mijn leidinggevende laat mij weten of hij/zij tevreden is over mijn werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Extern vertegenwoordigt mijn leidinggevende onze organisatie goed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Wijze waarop deze organisatie wordt bestuurd

De volgende stellingen hebben betrekking op de wijze waarop deze organisatie wordt bestuurd. Met bestuur wordt het meest verantwoordelijke orgaan binnen de organisatie bedoeld (dus: DT van DGW, DGMO, DGTL, RWS, IVW, KNMI, SSO, CPP, DAD, DBO, DCO, FMC, HDJZ, KIM, OVW, RLI, SKI). In hoeverre bent u het eens met de volgende stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Over het algemeen worden door het bestuur de juiste beslissingen genomen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Het bestuur opereert snel en slagvaardig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Het bestuur heeft een duidelijke toekomstvisie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Het bestuur neemt ideeën en suggesties van medewerkers serieus in overweging	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Het bestuur weet wat er leeft bij de organisatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. De besluitvorming binnen het bestuur is transparant	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Zelfstandigheid/verantwoordelijkheid

De volgende stellingen hebben betrekking op zelfstandigheid/verantwoordelijkheid. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik kan zelf beslissen hoe ik mijn werk doe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik kan zelf beslissen in welke volgorde ik mijn werk doe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik kan zelf mijn werktempo bepalen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Loopbaanontwikkelingsmogelijkheden

De volgende stellingen hebben betrekking op loopbaanontwikkelingsmogelijkheden. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik heb voldoende loopbaanperspectieven op mijn werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik ben tevreden over de ondersteuning van mijn werkgever bij mijn persoonlijke loopbaanmogelijkheden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Er zijn voor mij voldoende mogelijkheden voor individuele ontwikkeling binnen mijn afdeling / team	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Loopbaanafspraken worden goed nagekomen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Ik krijg voldoende gelegenheid om mijn loopbaanwensen te bespreken met mijn leidinggevende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ik krijg voldoende gelegenheid om trainingen en opleidingen te volgen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. De opleidingen en trainingen die ik volg sluiten goed aan bij mijn loopbaanperspectief	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Mijn leidinggevende denkt mee over mijn professionele ontwikkeling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Informatie en Communicatie

De volgende stellingen hebben betrekking op informatie en communicatie. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Over belangrijke zaken die met mijn werk te maken hebben word ik op tijd geïnformeerd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. De communicatie tussen afdelingen verloopt goed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik ontvang voldoende informatie om mijn werk goed te kunnen doen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. De communicatie van mijn leidinggevende naar zijn/haar medewerkers verloopt goed	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Er vindt voldoende werkoverleg plaats	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ik ervaar de vergaderingen en werkoverleggen van mijn afdeling/onderdeel/team over het algemeen als effectief	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Werkstress

De volgende stellingen hebben betrekking op werkstress. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Mijn werk brengt mij in emotioneel moeilijke situaties	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Mijn werk vereist dat ik mijn eigen gevoelens moet verbergen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik voel mij vermoeid als ik opsta en er weer een werkdag voor me ligt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik voel mij emotioneel uitgeput door mijn werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Aan het einde van een werkdag heb ik een leeg gevoel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Wanneer ik thuis kom van mijn werk, ben ik volledig uitgeput	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Na een werkdag ben ik helemaal op	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

De OR

De volgende stellingen hebben betrekking op de OR. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik voel mij goed vertegenwoordigd door de OR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Het is voor mij voldoende zichtbaar wat de OR doet binnen de organisatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik ben tevreden over de wijze waarop mijn OR de medewerkersbelangen behartigt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. De OR heeft volgens mij merkbaar invloed binnen de organisatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Ik ben tevreden met de informatievoorziening van de OR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ik ben bereid mij (op enig moment) actief in te zetten voor de OR (bijv. door mij verkiesbaar te stellen)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Ik heb het idee dat leidinggevenden voldoende ruimte geven voor deelname aan de OR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Ik vind OR-werk ook 'gewoon' werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Ik weet met welke onderwerpen de DOR zich op departementaal niveau bezighoudt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Vragen voortkomend uit het MTO 2008

De volgende vragen zijn gebaseerd op het Medewerkertevredenheidsonderzoek (MTO) 2008.

Mijn werk

Hieronder volgen verschillende stellingen over uw werk. Geef bij iedere stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Mijn werk is lichamelijk belastend	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Mijn verzuim in het achterliggende jaar is werk gerelateerd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Mijn verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn mij niet altijd duidelijk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mijn werk (vervolg)

Nu volgen nog een paar stellingen over uw werk. Geef bij iedere stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik weet waar ik werkstress kan aankaarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Taken die ik op basis van mijn capaciteiten en ervaring zou moeten krijgen, komen ook bij mij terecht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Mijn afdeling

Hieronder volgen verschillende stellingen uw afdeling. Geef bij iedere stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Op mijn afdeling heerst een open sfeer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. De medewerkers van mijn afdeling zijn resultaatgericht	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Op mijn afdeling wordt goed samengewerkt met andere afdelingen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Mijn leidinggevende

Hieronder volgen verschillende stellingen over uw leidinggevende. Geef bij iedere stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Mijn direct leidinggevende draagt bij aan een inspirerende werkomgeving	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Mijn direct leidinggevende behandelt mij eerlijk en met respect	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Mijn direct leidinggevende stimuleert eigen initiatief	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik krijg van mijn leidinggevende het vertrouwen om mijn taken zelfstandig uit te voeren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

MTO 2008

Hieronder volgen verschillende stellingen over het MTO van 2008. Geef bij iedere stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. De resultaten van het vorige medewerkertevredenheidsonderzoek zijn binnen mijn afdeling besproken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Binnen mijn afdeling zijn de resultaten van het vorige medewerkertevredenheidsonderzoek gebruikt om verbeteringen aan te brengen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

RKW-gesprekken

Nu volgt de vragenlijst met betrekking tot Resultaat- en Kwaliteitgericht Werken-gesprekken.

Het functiegebouw Rijk

Hieronder volgen verschillende stellingen over het functiegebouw Rijk en uw functieprofiel. Geef bij iedere stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Mijn functieprofiel uit het functiegebouw VenW/RWS is gebruikt tijdens mijn RKW gesprek	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik ben op de hoogte van het functiegebouw Rijk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Doelstellingen en feedback

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Mijn afdeling heeft duidelijke doelstellingen voor de komende twee jaar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. In het RKW-gesprek legt mijn direct leidinggevende samen met mij resultaatafspraken vast	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. De resultaatafspraken die ik met mijn leidinggevende heb gemaakt dragen bij aan de doelstellingen van mijn afdeling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. In het RKW-gesprek legt mijn direct leidinggevende samen met mij ontwikkelafspraken vast	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Mijn direct leidinggevende geeft mij regelmatig feedback over mijn functioneren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ik spreek mij vrij uit over de wijze van begeleiden door mijn leidinggevende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Ik geef regelmatig feedback aan mijn collega's	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Mijn collega's geven mij regelmatig feedback	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

RKW-gesprek

Hieronder volgen verschillende stellingen over uw RKW-gesprek(ken). Geef bij iedere stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. De door mij in de achterliggende periode behaalde resultaten zijn in het RKW-gesprek aan de orde geweest	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Mijn persoonlijke ontwikkeling in de achterliggende periode is tijdens het RKW-gesprek besproken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik heb tijdens het RKW-gesprek met mijn leidinggevende gesproken over een oriëntatie op een andere functie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik heb tijdens het RKW-gesprek met mijn leidinggevende gesproken over de verblijfsduur in de huidige functie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. De voortgang over de te behalen resultaten en de ontwikkeling is tussentijds besproken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Tijdens het RKW-gesprek heeft mijn leidinggevende heeft mijn leidinggevende de beloningsbeslissing (inclusief reguliere periodiek) toegelicht aan de hand van de door mij behaalde resultaten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Door de RKW-gesprekken ben ik beter in staat om invloed uit te oefenen op de te behalen resultaten en de gewenste ontwikkeling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Competenties en beloning

Hieronder volgen verschillende stellingen over (inzicht in) competenties en beloningen. Geef bij iedere stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Binnen mijn dienstonderdeel worden de namen van de medewerkers bekend gemaakt waaraan een extra beloning is toegekend	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Binnen mijn dienstonderdeel wordt ook bekend gemaakt waarom aan iemand (individu of groep) een extra beloning wordt toegekend	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik weet uit welke competenties mijn functieprofiel bestaat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik heb een goed inzicht in mijn (sterke en minder sterke) competenties	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Mijn direct leidinggevende heeft een goed beeld van mijn sterke en zwakke punten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Beleidsvoornemen Vernieuwing VenW 2008 – 2012

Hieronder volgen verschillende stellingen met betrekking tot Beleidsvoornemen Vernieuwing VenW 2008 - 2012. Geef bij iedere stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik ben bekend met (de inhoud van) het Beleidsvoornemen Vernieuwing VenW 2008 - 2012	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. De betekenis van het Beleidsvoornemen voor mijn werk is regelmatig onderwerp van gesprek tijdens afdelings- / directiebijeenkomsten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Mijn leidinggevende communiceert regelmatig over de veranderingen bij Verkeer en Waterstaat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik weet wat er bij de vernieuwing VenW van mij verwacht wordt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Ik voel mij mede verantwoordelijk voor de veranderingen bij VenW	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ik weet op welke wijze ik zelf kan bijdragen aan het slagen van de vernieuwing bij VenW	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Ik bespreek met collega's wat wij concreet anders kunnen doen om de veranderingen bij VenW vorm te geven	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Mijn direct leidinggevende helpt mij bij het vorm geven van de vernieuwing	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Voordat ik iets aanpak kijk ik eerst wat binnen VenW (of rijksbreed) beschikbaar is	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Ik betrek de signalen van externe partijen (publiek, partners, belangengroepen) bij het uitvoeren van mijn werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. De ontwikkeling van vast / zeker (stoel en taken) naar flexibel en veilig draagt bij aan de verbetering van de organisatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. De ontwikkeling van vast / zeker (stoel en taken) naar flexibel en veilig draagt bij aan de realisatie van de taakstelling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. De consequenties van de taakstelling zijn helder voor mij	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Ik voel me betrokken bij VenW	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Integriteit

Hieronder volgen verschillende stellingen over de integriteit op uw afdeling. Geef bij iedere stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik ben bekend met (de inhoud van) de VenW-gedragscode 'Bewust integer'	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik weet hoe en waar ik (mogelijke) integriteitsovertredingen / incidenten binnen VenW kan melden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Het onderwerp integriteit wordt regelmatig in mijn afdeling besproken (bijvoorbeeld in het werkoverleg of tijdens een functioneringsgesprek)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik vind dat mijn direct leidinggevende ten aanzien van integriteit goed voorbeeldgedrag vertoont	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Integriteitskwesties zijn binnen mijn afdeling makkelijk aan de orde te stellen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Integriteit VenW algemeen

Hieronder volgt een stelling over de integriteit van VenW als organisatie. Geef bij deze stelling het antwoord dat het beste bij uw mening past. Wij vragen u uw oordeel te geven op een schaal van zeer goed tot slecht.

	Zeer goed	Goed	Redelijk	Matig	Slecht
1. Hoe beoordeelt u de integriteit van uw organisatie?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

VRAGENLIJST RWS TOTAAL

Diversiteit en inclusion

Hierna volgen stellingen. Kunt u steeds aangeven in hoeverre u het met de stellingen eens bent?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik kan openlijk mijn mening uiten naar mijn collega's en leidinggevende zonder angst voor negatieve gevolgen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Mijn organisatie heeft een werkomgeving waarin verschillende denkbeelden en perspectieven worden gewaardeerd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Mijn organisatie heeft een werkomgeving die vrij is van intimidatie en discriminatie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. In mijn beleving is RWS voor jongeren een aantrekkelijke werkgever om voor te werken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Naar mijn idee krijgen vrouwen hier volledig gelijke carrièrekansen als mannen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Collega's accepteren elkaar volledig op de werkvloer, ongeacht culturele achtergrond	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

De GOR

Hierna volgt een stelling specifiek over de GOR (RWS). Kunt u aangeven in hoeverre u het met de stelling eens bent?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik weet met welke onderwerpen de GOR van RWS zich op RWS-niveau bezig houdt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

De RKW

Hierna volgt een stelling over de RKW-systematiek. Kunt u aangeven in hoeverre u het met de stelling eens bent?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. De RKW-systematiek draagt bij aan meer mobiliteit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

VRAGENLIJST RWS- DLB

Vragen DLB

De volgende stellingen zijn specifiek opgesteld voor DLB. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik zou binnen 2 jaar een andere functie binnen Dienst Limburg willen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik zou binnen 2 jaar een andere functie in de regio buiten Dienst Limburg willen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik weet welke stappen ik moet nemen als ik intern ander werk zou willen zoeken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Als ik buiten Rijkswaterstaat ander werk in de regio zou willen zoeken, weet ik hoe ik dat moet aanpakken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

VRAGENLIJST RWS- DVS

Vragen DVS

De volgende stellingen zijn specifiek opgesteld voor DVS. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik ben trots op DVS	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. DVS helpt Rijkswaterstaat goed in het primaire proces	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik weet hoe ik mijn kaderstellende rol moet invullen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik krijg voldoende ondersteuning van de organisatie om de kaderstellende rol te vervullen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Het werken in de regio vergroot mijn werkplezier	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

VRAGENLIJST RWS- RvR

Vragen RvR

De volgende stellingen zijn specifiek opgesteld voor RvR. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik word voldoende geïnformeerd over de transitie binnen de PDR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Er is voldoende overleg geweest over de totstandkoming van het transitieplan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Mijn toekomstperspectief (tijdens/na transitie) is duidelijk besproken met mijn leidinggevende	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Na mijn baan bij de PDR wil ik een baan bij RWS/VenW	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Ik word door de OR-Leden voldoende geïnformeerd over zaken die binnen de organisatie spelen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

VRAGENLIJST RWS- DUT

Vragenlijst DUT

De volgende stellingen zijn specifiek opgesteld voor DUT. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Mijn collega's geven complimenten als ik een goed resultaat behaal in mijn werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik spreek collega's aan op niet integer gedrag/handelen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

VRAGENLIJST RWS - IJG

Vragenlijst IJG

De volgende stellingen zijn specifiek opgesteld voor IJG. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik kan openlijk mijn mening ten aanzien van leidinggevendend uten zonder angst voor negatieve gevolgen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik kan binnen mijn dienst openlijk mijn mening geven over besluiten die het bestuur en het DT van RWS nemen zonder angst voor negatieve gevolgen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

VRAGENLIJST RWS - DON

Vragenlijst DON

De volgende stellingen zijn specifiek opgesteld voor DON. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. De OR is met zijn speerpunten, zoals het aanschuiven bij werkbezoeken en het stimuleren van het project "Anders Leren", op de goede weg	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Op mijn vakgebied is er een goede uitwisseling en samenwerking met andere diensten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik ervaar het introductieprogramma (introductie op de werkplek, introductie dienst, RWS en VenW) als een toegevoegde waarde voor nieuwe medewerkers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

VRAGENLIJST RWS- WD

Vragen WD

De volgende stellingen zijn specifiek opgesteld voor de WD. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. De Waterdienst helpt Rijkswaterstaat goed in het primaire proces	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Directieteamleden zijn goed toegankelijk voor de medewerkers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik beschik over voldoende faciliteiten om mijn werk goed te doen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik draag meer bij aan de doelen van Rijkswaterstaat sinds de oprichting van de Waterdienst	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Mijn afdelingshoofd houdt mij voldoende over de ontwikkelingen bij RWS op de hoogte zodat ik weet wat ik moet doen aan mijn ontwikkeling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

VRAGENLIJST RWS- DI

Vragen DI

De volgende stellingen zijn specifiek opgesteld voor DI. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Meldingen van integriteitskwesties worden naar tevredenheid afgehandeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik ben tevreden met de wijze waarop "bewust belonen" wordt toegepast	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik ben bekend met de speerpunten van de OR	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik kan mijn werk efficiënter uitvoeren door programma's als facilitator, P-direkt, TRIM etc	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Mijn vragen bij FCC,KCC en ICT-servicedesks worden voldoende opgepakt en afgehandeld	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

VRAGENLIJST BSK

Taakstelling, mobiliteit, kennis en inhuur

Nu volgt een aantal stellingen over verschillende onderwerpen. Onder andere komt mobiliteit aan bod. Met "mobiel worden" wordt bedoeld: een nieuwe baan binnen de BSK, maar buiten uw eigen directie.

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. "Nee" verkopen aan de politiek is nodig om de taakstelling te realiseren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Ik ben bereid mobiel te worden als daardoor de taakstelling zonder gedwongen ontslagen gerealiseerd kan worden	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik vind het kennisverlies dat door mobiliteit optreedt acceptabel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Door mobiliteit kunnen we flink bezuinigen op inhuur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Ik maak mij geen zorgen over de consequenties van de taakstelling voor mijzelf	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

Plaats- en tijdsongebonden werken

Nu volgen stellingen over plaats- en tijdsongebonden werken. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik vind dat iedereen die dat wil een dag per week thuis mag werken	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Met de huidige telefoon- en computerfaciliteiten die ik tot mijn beschikking heb kan ik voldoende plaats- en tijdsongebonden werken (vb in de trein, thuis of andere locatie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Ik vind dat mijn werkgever er op een adequate manier voor zorgt dat ik mijn woon-werkverkeer en dienstreizen goed kan uitvoeren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

BSK: cultuur & entiteit en uitwerking van de vernieuwing

Nu volgt een aantal stellingen over RAVOT en over leeftijdsbewust personeelsbeleid. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik weet waar RAVOT voor staat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Door RAVOT weet ik welk gedrag de organisatie van mij verlangt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Binnen de BSK is extra aandacht voor leeftijdsbewust personeelsbeleid nodig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

VRAGENLIJST KNMI

Extra vragen KNMI

De volgende stellingen zijn specifiek voor het KNMI toegevoegd. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
1. Ik heb vertrouwen in de manier van leidinggeven en besturen door het DT van het KNMI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Als je kijkt naar de huidige maatschappelijke ontwikkelingen (financiële crisis, klimaat debat, nieuwe verkiezingen etc.), heb je dan het idee dat het KNMI de komende jaren significant moet veranderen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Als je kijkt naar de huidige maatschappelijke ontwikkelingen, heb je dan het idee dat jouw functie de komende jaren zal veranderen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. Ik kan uitleggen waarom een weeralarm wordt uitgegeven	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Ik vind dat de communicatie met betrekking tot de doelstellingen en beleid op het werk goed verloopt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. Ik merk dat er in toenemende mate aandacht is voor de thema's gedrag en professionaliteit binnen het KNMI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Ik vind het vanzelfsprekend dat mijn leidinggevende een beroep doet op mijn verantwoordelijkheid	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Ik kan openlijk mijn mening uiten zonder angst voor negatieve gevolgen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. Vrouwen krijgen hier gelijke carrièrekansen als mannen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Ik ben tevreden over de samenwerking tussen de afdelingen van het KNMI	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

VRAGENLIJST SSO

Extra vragen SSO

De volgende stellingen zijn specifiek voor SSO toegevoegd. In hoeverre bent u het eens met deze stellingen?

	Helemaal mee eens	Mee eens	Noch mee eens, noch mee oneens	Mee oneens	Helemaal mee oneens
11. Werken bij SSO is leuk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Lichamelijk en geestelijk kan ik mijn werk prima aan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Ik weet welke bijdrage mijn werk levert aan mijn directiejaarplan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Ik word voldoende geïnformeerd over de voortgang van de organisatiewijzigingen SSO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Ik word voldoende geïnformeerd over wat de organisatiewijzigingen voor mij (gaan) betekenen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vragenlijst

VRAGENLIJST VenW TOTAAL

Uiten van (on)tevredenheid

De volgende vragen zijn toegevoegd in het kader van een afstudeeropdracht voor de Erasmus Universiteit van Rotterdam. De vragen gaan over het uitspreken van (on)tevredenheid over werkgerelateerde zaken. De onderzoekster stelt het zeer op prijs dat u ook deze vragen wilt beantwoorden.

De antwoorden op deze vragen zullen niet worden meegenomen in de rapportage van Internetspiegel. De onderzoekster zal er voor zorgen dat u te zijner tijd wordt geïnformeerd over de uitkomsten van het onderzoek.

Uiten van (on)tevredenheid

Hieronder worden enkele aspecten met betrekking tot uw werk uiteengezet. Kunt u van deze aspecten aankruisen welke **drie** u het belangrijkste vindt?

- Lichamelijke inspanning
- Evenwichtige geestelijke/mentale belasting
- Ontwikkeling en ontplooiing
- De sfeer op het werk/ de contacten met collega's
- Zelfstandigheid in uw taken
- Waardering krijgen voor mijn werk
- Werkzekerheid
- Een goed inkomen

Uiten van (on)tevredenheid, vervolg

De volgende vragen gaan over de mate waarin in u uw (on)tevredenheid uit over werkgerelateerde zaken.

Hoe vaak uit u voor uw gevoel uw (on)tevredenheid over de volgende aspecten: (s.v.p. per aspect aangeven hoe vaak u zich daarover uitlaat)

	zeer vaak	vaak	af en toe	zelden	nooit
1. de inhoud van uw werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. de werkomstandigheden (lawaai, temperatuur e.d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. uw salaris	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. de gezelligheid en sfeer op het werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. de relatie met uw direct leidinggevende (de omgangsvorm)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Comment [B1]: routing

Vragenlijst

Uiten van (on)tevredenheid, vervolg

Wanneer ik mij uit over deze aspecten is, is dit voornamelijk: (s.v.p. per aspect aangeven hoe negatief dan wel positief u zich daarover uitlaat)

	zeer negatief	(tamelijk) negatief	Neutraal (niet negatief, niet positief)	(tamelijk) positief	zeer positief
1. de inhoud van uw werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. de werkomstandigheden (lawaai, temperatuur e.d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. uw salaris	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. de gezelligheid en sfeer op het werk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. de relatie met uw direct leidinggevende (de omgangsvorm)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Uiten van (on)tevredenheid, vervolg

Wanneer ik mijn (on)tevredenheid over de hiervoor genoemde aspecten uit, doe ik dit overwegend tegenover: (meerdere antwoorden mogelijk)

- Mijn leidinggevende
- Mijn collega's
- Familie/vrienden

Vragenlijst

Achtergrondvragen

Tenslotte volgen nog enkele achtergrondvragen. Deze achtergrondvragen worden niet in combinatie met uw resultaten gerapporteerd. U blijft dus volledig anoniem.

01	Bent u?	<input type="checkbox"/> Man <input type="checkbox"/> Vrouw
02	Tot welke leeftijdsgroep behoort u?	<input type="checkbox"/> 15-19 jaar <input type="checkbox"/> 20-24 jaar <input type="checkbox"/> 25-29 jaar <input type="checkbox"/> 30-34 jaar <input type="checkbox"/> 35-39 jaar <input type="checkbox"/> 40-44 jaar <input type="checkbox"/> 45-49 jaar <input type="checkbox"/> 50-54 jaar <input type="checkbox"/> 55-59 jaar <input type="checkbox"/> 60 jaar en ouder
03	Wat is uw hoogst voltooide opleiding?	<input type="checkbox"/> Lagere school <input type="checkbox"/> Lager Beroepsonderwijs, VMBO <input type="checkbox"/> MAVO, IVO, MULO, <input type="checkbox"/> HAVO, VWO, MMS, HBS, Middelbaar Beroepsonderwijs <input type="checkbox"/> Hoger Beroepsonderwijs <input type="checkbox"/> Kandidaatsexamen, MO-B (1e graads) <input type="checkbox"/> Universitaire opleiding, KIM, KMA
04	Hoe lang bent u al bij uw huidige werkgever in dienst?	___ jaar
05	Hoeveel uur per week werkt u volgens uw contract of aanstelling?	___ uur
06	Overeenkomstig welke schaal wordt u gesalarieerd?	<input type="checkbox"/> Schaal 1 t/m 4 <input type="checkbox"/> Schaal 5 t/m 7 <input type="checkbox"/> Schaal 8 t/m 10 <input type="checkbox"/> Schaal 11 t/m 13 <input type="checkbox"/> Schaal 14 en hoger